

**PENGARUH LATAR BELAKANG PENDIDIKAN DAN KONDISI FISIK
LINGKUNGAN KERJA TERHADAP ETOS KERJA
KARYAWAN SEWING CV PURO SENTOSA GARMINDO**



Skripsi Diajukan untuk Memperoleh Gelar Sarjana Pendidikan pada Program
Studi Pendidikan Akuntansi

Diajukan Oleh :

LISA WIDYAWATI

A210160141

**PROGRAM STUDI PENDIDIKAN AKUNTANSI
FAKULTAS KEGURUAN DAN ILMU PENDIDIKAN
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH SURAKARTA**

2020

HALAMAN PERNYATAAN

Saya yang bertanda tangan di bawah ini,

Nama : Lisa Widyawati

NIM : A210160141

Program Studi : Pendidikan Akuntansi

Judul Skripsi : **PENGARUH LATAR BELAKANG PENDIDIKAN
DAN KONDISI FISIK LINGKUNGAN KERJA
TERHADAP ETOS KERJA KARYAWAN *SEWING*
CV PURO SENTOSA GARMINDO**

Menyatakan dengan sebenarnya bahwa skripsi yang saya serahkan ini benar-benar hasil karya saya sendiri dan bebas plagiat karya orang lain, kecuali yang secara tertulis diacu/ dikutip dalam naskah dan disebutkan pada daftar pustaka. Apabila di kemudian hari terbukti skripsi ini hasil plagiat, saya bertanggung jawab sepenuhnya dan bersedia menerima sanksi sesuai peraturan yang berlaku.

Surakarta, 19 Desember 2020

Yang membuat pernyataan,



Lisa Widyawati

A210160141

HALAMAN PERSETUJUAN

**PENGARUH LATAR BELAKANG PENDIDIKAN DAN KONDISI FISIK
LINGKUNGAN KERJA TERHADAP ETOS KERJA
KARYAWAN *SEWING* CV PURO SENTOSA GARMINDO**

Diajukan Oleh:

Lisa Widyawati

A210160141

Skripsi telah disetujui oleh pembimbing skripsi Fakultas Keguruan dan Ilmu Pendidikan, Universitas Muhammadiyah Surakarta untuk dipertahankan di hadapan tim penguji skripsi.

Surakarta, 19 Desember 2020



(Dra. Titik Asmawati, M.Si)

NIP.0607115501

HALAMAN PENGESAHAN

**PENGARUH LATAR BELAKANG PENDIDIKAN DAN KONDISI FISIK
LINGKUNGAN KERJA TERHADAP ETOS KERJA
KARYAWAN *SEWING* CV PURO SENTOSA GARMINDO**

Yang dipersiapkan dan di susun oleh:

Lisa Widyawati

A210160141

Telah dipertahankan di depan Dewan Penguji

Fakultas Keguruan dan Ilmu Pendidikan

Universitas Muhammadiyah Surakarta

pada hari Selasa, 19 Desember 2020

dan dinyatakan telah memenuhi syarat

Susunan Dewan Penguji

1. Dra. Titik Asmawati, M.Si

(Ketua Dewan Penguji)

2. M.Fahmi Johan Syah, M.Pd

(Anggota I Dewan Penguji)

3. Dr. Sabar Narimo, MM., M.Pd

(Anggota II Dewan Penguji)

(.....)

(.....)

(.....)

Surakarta, 19 Desember 2020

Universitas Muhammadiyah Surakarta

Fakultas Keguruan dan Ilmu Pendidikan

Dekan,



Prof. Dr. Harun Joko Prayitno, SE., M.Hum.,

NIDN.00-2804-6501

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk menguji: 1) pengaruh latar belakang pendidikan terhadap etos kerja karyawan. 2) pengaruh kondisi fisik lingkungan kerja terhadap etos kerja karyawan. 3) pengaruh latar belakang dan kondisi fisik lingkungan kerja terhadap etos kerja karyawan. Penelitian ini merupakan penelitian kuantitatif berdesain sensus. Populasi sebanyak 56 karyawan bagian *Sewing* CV Puro Sentosa Garmino. Uji *try out* dilakukan kepada 20 karyawan bagian *Sewing* PT Nesia Pan Pacific Clothing. Teknik pengumpulan data menggunakan dokumentasi dan kuesioner. Teknik analisis data menggunakan analisis varians dua jalan. Kesimpulan dari penelitian ini yaitu: 1) Tidak ada pengaruh latar belakang pendidikan terhadap etos kerja karyawan *Sewing* CV Puro Sentosa Garmino. Hal ini terbukti dari nilai $F_{hitung} < F_{tabel}$ sebesar $1,886 < 4,08$ dan nilai signifikansi sebesar $0,189 > 0,05$. 2) Ada pengaruh kondisi fisik lingkungan kerja terhadap etos kerja karyawan *Sewing* CV Puro Sentosa Garmino. Hal ini terbukti dari nilai $F_{hitung} > F_{tabel}$ sebesar $3,395 > 3,18$ dan nilai signifikansi sebesar $0,006 < 0,05$. 3) Ada pengaruh variasi interaksi latar belakang pendidikan dan kondisi fisik lingkungan kerja terhadap etos kerja karyawan *Sewing* CV Puro Sentosa Garmino. Hal ini terbukti dari nilai $F_{hitung} > F_{tabel}$ sebesar $3,857 > 3,18$ dan nilai signifikansi sebesar $0,012 < 0,05$.

Kata kunci: latar belakang pendidikan, kondisi fisik lingkungan kerja, etos kerja karyawan

ABSTRACT

This study aims to examine: 1) the influence of educational background on employee work ethics. 2) the influence of the physical conditions of the work environment on the work ethic of employees. 3) the influence of the background and physical conditions of the work environment on the work ethic of employees. This research is a quantitative research with census design. Population of 56 employees of *Sewing CV Puro Sentosa Garmino*. The test was *try out* carried on 20 employees of this section of *Sewing PT Nesia Pan Pacific Clothing*. Data collection techniques using documentation and questionnaires. The data analysis technique used two-way analysis of variance. The conclusions of this study are: 1) There is no influence of educational background on employee work ethic. *Sewing CV Puro Sentosa Garmino*. This is evident from the value $F_{calculated} < F_{table}$ of $1.886 < 4.08$ and a significance value of $0.189 > 0.05$. 2) There is an effect of the physical condition of the work environment on the work ethic of the employees. *Sewing CV Puro Sentosa Garmino*. This is evident from the value $F_{calculated} > F_{table}$ of $3.395 > 3.18$ and a significance value of $0.006 < 0.05$. 3) There is influence of interaction variation of educational background and physical condition of work environment on employee work ethic. *Sewing CV Puro Sentosa Garmino*. This is evident from the value $F_{calculated} > F_{table}$ of $3.857 > 3.18$ and a significance value of $0.012 < 0.05$.

Key words: educational background, physical condition of work environment, work ethic of employees

MOTTO

“Allah tidak membebani seseorang itu melainkan sesuai dengan kesanggupannya”
(QS.Al-Baqarah: 286)

*Sesungguhnya, jika engkau menghabiskan jatah gagalmu, engkau mau tidak
mau akan berhasil
(Mario Teguh)*

PERSEMBAHAN

Segala syukur kuucapkan berkat rahmat dan hidayah Nya yang telah menghadirkan orang-orang yang selalu memberikan semangat dan do'a sehingga saya dapat menyelesaikan tugas akhir skripsi dengan baik. Skripsi ini saya persembahkan untuk:

1. Kedua orang tua saya Bapak Warimin dan Ibu Suparmi yang telah mendidik saya dengan penuh kasih sayang dan pengorbanan tanpa pamrih juga memberikan doa, nasehat, semangat dalam menyelesaikan skripsi ini.
2. Saudara kandung saya Ali Wafa dan Murni atas segala kasih sayang, dukungan, perhatiannya.
3. Kepada Pendi Aprilianto, sahabat tempat berkeluh kesah dan yang selalu memberi semangat terus – menerus dalam proses penyelesaian penelitian.
4. Fitri Handayani, Aldiansyah Doni Alingga, Wulandari Probo, Meli Rigita Sari, dan Okta Nurul Setyaningsih yang telah senantiasa memberikan saran dan bantuan setiap saat.
5. Seluruh teman-teman saya di Fakultas Keguruan dan Ilmu Pendidikan angkatan 2016 atas bantuan, motivasi dan kebersamaan kita selama perkuliahan.

KATA PENGANTAR

Segala puji syukur penulis panjatkan kehadirat Allah SWT berkat rahmat dan hidayah Nya sehingga penulis dapat menyelesaikan tugas akhir skripsi dengan baik. Keberhasilan penulis tidak lepas dari bimbingan dan bantuan dari berbagai sehingga penulis mengucapkan terima kasih kepada:

1. Prof. Dr. Harun Joko Prayitno sebagai Dekan Fakultas Keguruan Ilmu Pendidikan Universitas Muhammadiyah Surakarta yang telah memberikan izin untuk pelaksanaan penelitian.
2. Prof. Dr. Sutama, M.Pd sebagai Wakil Dekan I yang telah memberikan izin untuk pelaksanaan penelitian.
3. Prof. Dr. Harsono sebagai Kaprodi Pendidikan Akuntansi Fakultas Keguruan dan Ilmu Pendidikan Universitas Muhammadiyah Surakarta serta Pembimbing Akademik yang telah memberikan masukan dan membantu dalam kegiatan perkuliahan hingga terselesaikan skripsi ini.
4. Dra. Titik Asmawati, M.Si sebagai dosen pembimbing yang telah memberikan bimbingan, nasehat, kritik, saran dalam penulisan tugas akhir skripsi ini.
5. Seluruh dosen Program Studi Pendidikan Akuntansi Fakultas Keguruan Ilmu Pendidikan Universitas Muhammadiyah Surakarta
6. Direktur CV Puro Sentosa Garmino yang telah memberikan izin untuk melakukan penelitian
7. Direktur PT Nesia Pan Pacific Clothing yang telah bersedia memberikan izin untuk melakukan uji try out angket
8. Karyawan CV Puro Sentosa Garmino yang telah bersedia menjadi populasi dalam penelitian
9. Karyawan PT Nesia Pan Pacific Clothing yang telah bersedia menjadi sampel uji try out dalam penelitian
10. Teman-teman di Jurusan Pendidikan Akuntansi Universitas Muhammadiyah Surakarta yang telah membantu dan memberikan semangat kepada penulis.
11. Semua pihak yang penulis tidak dapat sebutkan satu persatu

Penulis menyadari bahwa dalam penulisan skripsi ini masih banyak kekurangan dan keterbatasan, sehingga penulis mengharapkan kritik dan saran yang membangun dari pembaca demi kesempurnaan skripsi ini. Penulis berharap semoga skripsi ini memberikan manfaat bagi berbagai pihak.

Surakarta, 19 Desember 2020

Penulis

DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL.....	i
HALAMAN PERNYATAAN.....	ii
HALAMAN PERSETUJUAN.....	iii
HALAMAN PENGESAHAN.....	iv
ABSTRAK.....	v
<i>ABSTRACT</i>	vi
MOTTO.....	vii
PERSEMBAHAN.....	viii
KATA PENGANTAR.....	ix
DAFTAR ISI.....	xi
DAFTAR TABEL.....	xiv
DAFTAR GAMBAR.....	xv
BAB I PENDAHULUAN	1
A. Latar Belakang Masalah.....	1
B. Identifikasi Masalah.....	4
C. Pembatasan Masalah.....	5
D. Rumusan Masalah.....	5
E. Tujuan Penelitian.....	5
F. Manfaat Penelitian.....	6
BAB II PEMBAHASAN	7
A. Kajian Teori.....	7
1. Latar Belakang Pendidikan.....	7
a. Pengertian Pendidikan.....	7
b. Tujuan Pendidikan.....	8
c. Faktor-Faktor yang Mempengaruhi Pendidikan.....	9
d. Jalur Pendidikan.....	11
e. Indikator Pendidikan.....	13
2. Kondisi Fisik Lingkungan Kerja.....	13
a. Pengertian Lingkungan Kerja Fisik.....	13
b. Unsur-Unsur Lingkungan Kerja Fisik.....	14

c. Faktor-Faktor Lingkungan Kerja Fisik.....	15
d. Indikator Lingkungan Kerja Fisik.....	16
3. Etos Kerja.....	18
a. Pengertian Etos Kerja.....	18
b. Faktor-Faktor Etos Kerja.....	19
c. Ciri-Ciri Etos Kerja.....	22
d. Karakteristik Etos Kerja.....	23
e. Indikator Etos Kerja.....	24
B. Penelitian Terdahulu.....	25
C. Kerangka Berpikir.....	27
D. Hipotesis.....	30
BAB III METODE PENELITIAN	31
A. Jenis dan Desain Penelitian.....	31
1. Jenis Penelitian.....	31
2. Desain Penelitian.....	31
B. Tempat dan Waktu Penelitian.....	32
1. Tempat Penelitian.....	32
2. Waktu Penelitian.....	32
C. Populasi, Sampel, dan Sampling.....	32
1. Populasi.....	32
2. Sampel.....	32
3. Sampling.....	33
D. Definisi Operasional Variabel.....	34
E. Teknik dan Instrumen Pengumpulan Data.....	35
1. Teknik Pengumpulan Data.....	35
a. Metode Angket.....	35
b. Metode Dokumentasi.....	36
2. Instrumen Pengumpulan Data.....	36
a. Kisi-Kisi Instrumen Penelitian.....	36
b. Penyusunan Instrumen Penelitian.....	38
c. Uji Coba Instrumen.....	39

F. Teknik Analisis Data.....	44
1. Uji Prasyarat.....	44
a. Uji Normalitas.....	44
b. Uji Homogenitas Varians.....	44
2. Uji Hipotesis.....	45
a. Anava Dua Jalan (<i>Two Way Anava</i>)	45
BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN	50
A. Gambaran Umum.....	50
B. Deskripsi Data.....	52
C. Hasil Analisis Data.....	57
1. Uji Prasyarat Analisis.....	57
2. Uji Hipotesis.....	58
D. Pembahasan.....	63
E. Keterbatasan Penelitian.....	67
BAB V PENUTUP	68
A. Simpulan.....	68
B. Implikasi.....	68
C. Saran.....	69
DAFTAR PUSTAKA.....	70
LAMPIRAN	

DAFTAR TABEL

Tabel 3.1 Data Jumlah Populasi.....	32
Tabel 3.2 Kisi-Kisi Angket.....	37
Tabel 3.3 Kategori Nilai Latar Belakang Pendidikan.....	39
Tabel 3.4 Hasil Uji Validitas Etos Kerja Karyawan.....	41
Tabel 3.5 Hasil Uji Validitas Kondisi Fisik Lingkungan Kerja.....	42
Tabel 3.6 Hasil Uji Reliabilitas.....	43
Tabel 3.7 Ringkasan Tabel Anova Dua Jalan.....	46
Tabel 4.1 Hasil Output SPSS Deskripsi Data Variabel.....	53
Tabel 4.2 Hasil Pengelompokkan Data Latar Belakang Pendidikan.....	54
Tabel 4.3 One-Sample Kolmogorov-Smirnov Test Uji Normalitas.....	57
Tabel 4.4 Ringkasan Hasil Uji Homogenitas Data.....	58
Tabel 4.5 Ringkasan Hasil Uji Hipotesis Anova Dua Jalan.....	59

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1 Bagan Kerangka Berpikir.....	29
Gambar 4.1 Histogram dan Poligon Data Latar Belakang Pendidikan.....	54
Gambar 4.2 Histogram dan Poligon Data Kondisi Fisik Lingkungan Kerja.....	55
Gambar 4.3 Histogram dan Poligon Data Etos Kerja Karyawan.....	56
Gambar 4.4 Grafik F_{hitung} Latar Belakang Pendidikan.....	60
Gambar 4.5 Grafik F_{hitung} Kondisi Fisik Lingkungan Kerja.....	61
Gambar 4.6 Grafik F_{hitung} Latar Belakang Pendidikan dan Kondisi Fisik Lingkungan Kerja.....	63